

Zarządzenie nr 08/2020
Prezesa Zarządu Spółki „Uzdrowisko Rabka” S.A.
z dnia 31.03.2020 roku

dotyczy: zawieszenia działalności Spółki

Na podstawie § 22 ust. 1 Statutu Spółki w związku z § 4 ust. 2 Regulaminu Zarządu oraz mając na uwadze przepis § 6 ust.1 pkt. 3 w związku z § 7 ust.1 pkt.2 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20.03.2020 roku w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz.U. z 20.03.2020 poz. 491), Zarząd firmy „Uzdrowisko Rabka” S.A. postanawia, co następuje:

§ 1

1. Od dnia 1 kwietnia 2020 roku do odwołania wprowadza się przestój w działalności Spółki w związku z faktem, że Minister Zdrowia ograniczył działalność w zakresie lecznictwa uzdrowiskowego poprzez zawieszenie możliwości prowadzenia działalności leczniczej.
2. Zawieszenie działalności o którym mowa w ust.1 następuje na czas bezterminowy – do odwołania.
3. Wyjątek od sytuacji opisanej w ust.1 i ust.2 powyżej stanowi wczesna rehabilitacja kardiologiczna realizowana w Szpitalu Kardiologicznym, która będzie stopniowo ograniczana, aż do całkowitego zawieszenia.

§ 2

1. W okresie przestoju o którym mowa w § 1, Pracownicy w związku z brakiem zapotrzebowania na pracę w dotychczasowym wymiarze nie mają obowiązku wykonywania pracy określonej w umowie o pracę do odwołania.
2. Dla celów niniejszego zarządzenia przyjmuje się, że **Pracownikiem** jest osoba świadcząca pracę na podstawie umowy o pracę, a także osoby świadczące pracę na podstawie umów cywilnoprawnych.
3. Osoby świadczące usługi na podstawie kontraktów medycznych również nie mają obowiązku świadczenia swych usług aż do odwołania z tym zastrzeżeniem, że ustalenia w zakresie wynagrodzeń zostaną podjęte w terminie późniejszym po wejściu w życie ustawy o której mowa w § 4 poniżej.

§ 3

1. W okresie przestoju każdy z Pracowników może zostać wezwany do wykonywania pracy w dowolnym momencie.
2. W okresie przestoju Pracownik może wykorzystać zaległy urlop wypoczynkowy i wówczas otrzymuje należne wynagrodzenie urlopowe.
3. W okresie postaju Pracownik ma prawo złożyć wniosek o udzielenie mu urlopu wypoczynkowego bieżącego z zastrzeżeniem uzyskania zgody Pracodawcy. W powyżej opisanej sytuacji Pracownik otrzymuje należne wynagrodzenie urlopowe.
4. W razie kiedy ustawa antykryzysowa wprowadzi regulacje sprzeczne z zapisami ust.2 i ust.3. powyżej to pierwszeństwo mają przepisy ustawy.

§ 4

1. Polecam kierownikom obiektów poinformowanie podległych pracowników, że począwszy od dnia 01.04.2020 roku następuje przestój zakładu pracy, a świadczenia dla pracowników będą realizowane zgodnie z ustawą antykryzysową , która jest procedowana obecnie w Sejmie.
2. Stwierdzam, że precyzyjne ustalenia w zakresie przestoju oraz dalsze ustalenia w tym zakresie będą podejmowane po wejściu w życie przepisów ustawy antykryzysowej o której mowa w ust. 1 powyżej .

§ 5

1. Zobowiązuję Koordynatora ds. Procedur Medycznych i Dział Kadr do ustalenia wykazu osób, którym Pracodawca może polecić wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna) oraz wskazanie Pracowników, którzy będą wykonywali w Spółce prace zlecone przez Zarząd.
2. Za czas wykonywania czynności o których mowa w ust.1 powyżej Pracownicy otrzymają pełne wynagrodzenie.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem jej podpisania.

Prezes Zarządu

dr n. med. Jadwiga Kawwa